

Изменения и дополнения в коллективный договор
Коммунального унитарного производственного предприятия «Боровка» на
2022-2025 годы

1. Дополнить раздел III ОПЛАТА ТРУДА пунктами 29,30 следующего содержания:

«29. Оплата труда руководителя организации производится в соответствии с законодательством Республики Беларусь и условиями контракта, заключенного с ним».

«30. Не допускать снижение размера оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат работникам после достижения ими пенсионного возраста».

2. Подпункт 1.1. Пункта 1 раздела V ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ изложить в новой редакции:

«1.1. При достижении общеустановленного пенсионного возраста со дня рождения, работникам, в зависимости от стажа работы в отрасли жилищно-коммунального хозяйства выплачивать:

- при стаже от 10 до 15 лет – один средний заработок;
- при стаже от 15-до 25 лет - 1,5 среднего заработка;
- при стаже от 25 лет и выше - 2 (два) средних заработка».

3. Подпункт 1.3. Пункта 1 раздела V ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ дополнить следующим абзацем:

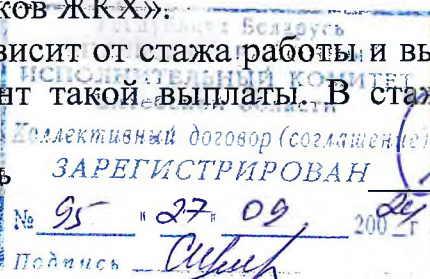
«Материальная помощь работникам предприятия выплачивается по основаниям, предусмотренным в Положении «О выплате материальной помощи в связи с тяжелым материальным положением по заявлениям работников КУПП «Боровка», разработанном и утвержденном на предприятии».

4. Пункт 1 раздела V ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ дополнить подпунктами 1.17, 1.18., 1.19. следующего содержания:

«1.17. Оказывать материальную помощь ко дню профессионального праздника «День работников ЖКХ».

Материальная помощь зависит от стажа работы и выплачивается работникам за полные года на момент такой выплаты. В стаж работы не включается

А.Н. Кукуть А.Л. Болотник



периоды предшествующей работы в случае увольнения работника по п.4,5,7,8,9 статьи 42 или по статье 47 (кроме п.1¹) Трудового Кодекса Республики Беларусь.

Размер материальной помощи определяется по каждому работнику путем умножения ставки единовременной выплаты на стаж работы. Размер ставки выплаты - 0,7 базовых величин.

Работникам, не отработавший первый полный год, размер единовременной выплаты составляет 0,7 базовых величин».

« 1.18. Молодым специалистам при продлении и (или) перезаключении контракта на максимальный срок, по окончании срока обязательной отработки по распределению (направлению), осуществлять единовременную материальную помощь в размере одной минимальной заработной платы. В случае расторжения такого контракта по инициативе работника, последний должен возратить денежные средства, затраченные Нанимателем по уплате единовременной материальной помощи, согласно настоящего пункта, пропорционально не отработанному времени».

«1.19. Оказывать материальную помощь в размере 3 базовых величин работникам по случаю достижения юбилейной даты (40, 50, 60 лет)».

5. Пункт 1 раздела V ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ дополнить подпунктом 1.19 следующего содержания:

«1.19. Работникам, уволенным после прохождения срочной военной службы, альтернативной службы и принятым на прежнее место работы, оказывать единовременную материальную помощь в размере одной минимальной заработной платы, в соответствии с пунктом 2 статьи 342 Трудового кодекса Республики Беларусь».

6. Пункт 1.7 раздела V ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ изложить в новой редакции:

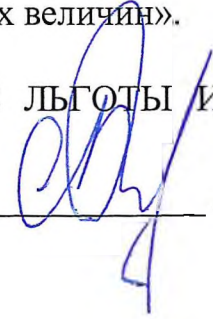
«1.7. На оздоровление при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части – при предоставлении одной из частей отпуска) в размере до 2 (двух) тарифных окладов (ставок) работника один раз в течение календарного года. Размер материальной помощи к отпуску определяется специальной комиссией исходя из финансовой возможности и финансовых экономических показателей и утверждается приказом руководителя предприятия».

7. Подпункт 1.8. Пункта 1 раздела V ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ изложить в новой редакции:

« 1.8. Ко Дню инвалидов, одному из родителей, воспитывающего ребенка инвалида в возрасте до 18 лет, в размере 5 базовых величин».

8. Пункт 1.9 раздела V ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ изложить в новой редакции:


_____ А.Н. Кукуть


_____ А.Л. Болотни

«1.9. Для работников предприятия, дети которых учатся в школах, посещают детский сад, к первому сентября на приобретение канцелярских товаров и формы в размере до 3 (трех) базовых величин включительно на одного несовершеннолетнего ребенка. Прием документов, подтверждающих право получения материальной помощи (документ, подтверждающий обучение в школе, посещение детского сада) производится по 31 августа текущего календарного года. Документы, предоставленные не в сроки не рассматриваются, материальная помощь не оказывается».

9. Пункт 14 раздела V ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ дополнить абзацем следующего содержания:

« - при вступлении в брак детей работников – два дня».

10. Дополнить раздел V ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ пунктом 18, следующего содержания:

«18. Выплата премий и вознаграждений, указанных в пунктах 3,5 может осуществляется в срок установленный приказом директора и отличный от дней установленных для выплаты заработной платы работникам предприятия».

11. Пункт 11 раздела XIII СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ изложить в новой редакции:

«11. Молодым специалистам устанавливается ежемесячная надбавка в размере 10% от тарифного оклада с учетом повышения по контракту, в течение срока обязательной работы по распределению (направлению)».

12. Пункт 4 раздела XI МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ. ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ изложить в новой редакции:

«4. При наличии средств, принимать долевое участие в приобретении путевок в оздоровительные центры и иные специализированные учреждения для санаторно-курортного лечения и оздоровления работников предприятия и их детей».

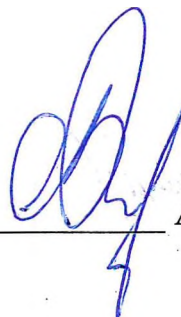
13. Исключить пункт 26 раздела III ОПЛАТА ТРУДА.

14. Исключить, подпункты 1.12. и 1.13. пункта 1, пункт 3.7, часть 2 пункта 7 раздела V ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ

15. Положение «О порядке выплаты работникам надбавок за стаж работы (Приложение №4 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:



А.Н. Кукурь



А.Л. Болотник

**« П О Л О Ж Е Н И Е
«О порядке выплаты работникам надбавок за стаж работы»**

1. Право на получение надбавок к заработной плате за стаж работы в отрасли имеют работники, состоящие в штате предприятия (кроме директора предприятия).

2. Надбавка к заработной плате за стаж работы выплачивается в следующих размерах:

Стаж работы в отрасли	%
от 1 до 3 лет	4
от 3 до 5 лет	6
от 5 до 7 лет	8
от 7 до 14 лет	10
свыше 14 лет	12

3. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, засчитываются:

3.1. периоды работы в данной организации;

3.2. периоды работы в организациях системы министерства ЖКХ;

3.3. периоды работы в аппарате органов управления системы министерства ЖКХ;

3.4. при передаче в установленном порядке организации из другой системы прежний период работы учитывается по новому месту работы

3.5. периоды работы в организациях Республики Беларусь, бывшего СССР, вошедших впоследствии в систему министерства ЖКХ РБ;

3.6. время содержания под стражей или отбывания наказания работников, незаконно привлеченных к уголовной ответственности и реабилитированных в установленном порядке, если этому предшествовала работа в организациях системы министерства ЖКХ;

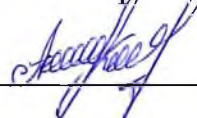
3.7. время трудовых и социальных отпусков, предоставляемых в соответствии с законодательством, а также периоды временной нетрудоспособности;

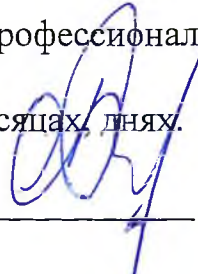
3.8. срочная военная служба солдат, матросов, сержантов и старшин, а также служба офицеров по призыву на 2 года, если работник до призыва на военную службу работал на предприятиях, учреждениях, организациях системы Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы принят на работу в ту же систему министерства ЖКХ;

3.9. время повышения квалификации либо переподготовки работника с отрывом от производства по направлению нанимателя, если этот работник не позднее трех месяцев после окончания учебы был принят на работу к тому же нанимателю;

3.10. периоды работы в качестве депутата на профессиональной основе в Советах депутатов всех уровней.

4. Стаж работы в отрасли исчисляется в годах, месяцах, днях.


_____ А.Н. Кукурь


_____ А.Л. Болотник

5. Начисление и выплата надбавок за стаж работы в отрасли производится ежемесячно, за фактически отработанное время, исходя из тарифной ставки (оклада) с повышениями текущего месяца. При временном замещении эта надбавка начисляется на тарифную ставку (оклад) с повышениями текущего месяца по основной работе.

6. При возникновении у работника права на получение надбавки за выслугу лет, первая производится за полный отработанный месяц.

7. За время отбывания исправительных работ по месту работы время нахождения под административным арестом данная надбавка не начисляется.

8. При исчислении среднего заработка, сохраняемого за работниками в соответствии с действующим законодательством (за время отпуска, выполнения государственных или общественных обязанностей и др.) надбавка к заработной плате за стаж работы в отрасли учитывается.

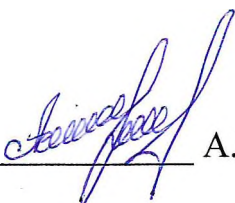
9. В стаж работы, дающий право на получение надбавок за стаж работы в отрасли, не включается время работы работников до увольнения из предприятий системы Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь по основаниям, предусмотренным пунктами 3,4,5,7,8,9 статьи 42 и пунктами 1,2,4,5 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь».

16. Пункт 3.1. Приложения №5 «Положения о премировании» дополнить подпунктами 3.1.10 и 3.1.11 следующего содержания:

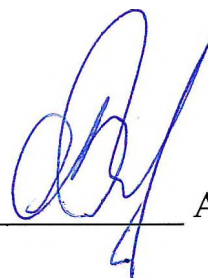
«3.1.10. коллективная премия;

3.1.11 за выполнение дополнительных обязанностей, дополнительного объема работ».

Данные дополнения и изменения вступают в силу с 01 октября 2024 года.



А.Н. Кукуць



А.Л. Болотник